



# Arbeiten im Träger-Verbund Zukunft Bauen

Unsere  
Stellen



## Wir bieten

eine **sinnstiftende & wirkungsvolle Tätigkeit**  
in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen & Familien

**ressourcen- und lösungsorientierte  
Grundhaltung**

**Vergütung orientiert am TV-L**

gute betriebliche **Infrastruktur & Vernetzung**  
im Träger-Verbund

**Förderung der beruflichen Weiterentwicklung /  
Aufstiegsmöglichkeiten** innerhalb des Trägers

regelmäßige betriebliche **Veranstaltungen & Feste**

Kinder- und  
Jugendhilfe  
Patenschaften



**Zukunft Bauen e.V.**



Zukunftsbau GmbH

Jugendberufshilfe  
Ausbildung  
Umschulung



Kinder- und  
Jugendhilfe  
Soziale Dienste

**casablanca**  
Gemeinnützige Gesellschaft für  
Innovative Jugendhilfe und  
Soziale Dienste mbH

**vertraglich zugesicherter Arbeitszeitumfang**  
ohne flexible Arbeitszeitanteile

**zusätzlicher Urlaubs- bzw. Fortbildungstag**  
gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

**bezahlte Freistellung** jeweils an Heiligabend  
und Silvester

**Sonderurlaub** bei Heirat oder Kindsgeburt  
sowie bei Tod eines nahen Verwandten

monetäre **Jubiläumsgratifikation** gestaffelt  
nach Betriebszugehörigkeit



**casa bambini**  
Gesellschaft zur Förderung und  
Begleitung von Kindesentwicklung mbH

Kinder-  
tagesbetreuung

Wir stärken Kinder, Jugendliche und Familien in ihrer individuellen Entwicklung und Lebensgestaltung.

## Qualität & Entwicklung



- Workshop "Willkommen im Verbund"
- diverse Fortbildungsmöglichkeiten (Inhouse, Fachtage, Qualitätszirkel, etc.)
- Begleitung & Workshops für Berufseinsteiger:innen
- regelmäßige Supervisionen, Teamsitzungen & Teamtage
- Förderung individueller Fort- und Weiterbildungen

## Kommunikation & Mitwirkung



- themenspezifische Arbeitsgruppen, die allen Mitarbeiter:innen offen stehen (z.B. zu Beteiligung, Trägerkultur, Diversity & Inklusion)
- Mitwirkung an der Entwicklung von Projektkonzeptionen
- regelmäßige Infos zur Trägerentwicklung
- Träger-Newsletter und Vernetzung übers Intranet

## Beratung & Unterstützung



- Austausch und Reflexion in Mitarbeiter\*innen-Gesprächen
- Beschwerdeinstanz für Mitarbeiter\*innen
- individuelle Arbeitsplatzlösungen für besondere Lebenssituationen (z.B. bei Elternzeitrückkehr)

## Gesundheit & Vorsorge



- betriebliche Altersversorgung (Pensionskasse): übergesetzliche Gewährung der vom Arbeitgeber eingesparten Sozialversicherungsbeiträge
- JobRad – Leasing von Diensträdern

**Wir schätzen Vielfalt und legen Wert auf Chancengleichheit.**