

Arbeiten bei casablanca gGmbH – WAS WIR BIETEN

casablanca gGmbH ist ein sozialer Träger mit Schwerpunkt Kinder- und Jugendhilfe, gegründet 1995 und in verschiedenen Berliner Bezirken aktiv. Wir unterstützen Kinder, Jugendliche und Familien in schwierigen Lebenslagen und Krisensituationen, führen Sozialarbeit an Schulen und Hilfen für Geflüchtete durch und bieten Familienförderung & Präventionsprojekte sowie offene Treffs für Kinder, Jugendliche und Erwachsene. Unsere Kitas werden von der Tochtergesellschaft casa bambini GmbH betrieben.

Das schätzen unsere Mitarbeiter*innen an ihrer Arbeit bei casablanca (Umfrage 2016):

- * gutes Team-/ Arbeitsklima
- * Unterstützung/ kollegialer Austausch und Zusammenhalt
- * regelmäßiger Austausch mit Leitung und Kolleg*innen
- * konstruktive Zusammenarbeit
- * Selbständigkeit/ eigenverantwortliche Arbeitsgestaltung
- * Flexible Arbeitszeitgestaltung
- * Interessante und abwechslungsreiche Aufgaben

Was wir darüber hinaus bieten:

- eine **sinnvolle und befriedigende Tätigkeit** in der Arbeit mit Kindern, Jugendlichen und Familien
- **ressourcen- und lösungsorientierte Grundhaltung**
- regelmäßige betriebliche **Veranstaltungen und Feste**
- **gute betriebliche Infrastruktur und Vernetzung** im Verbund
- **Förderung der beruflichen Weiterentwicklung /** Aufstiegsmöglichkeiten innerhalb des Trägers
- **Vergütung orientiert am TV-L**
- **Zusätzlicher Urlaubs- bzw. Fortbildungstag** gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit
- **Sonderurlaub** bei Heirat oder Kindsgeburt sowie bei Tod eines nahen Verwandten
- Monetäre **Jubiläumsgratifikation** gestaffelt nach Betriebszugehörigkeit

QUALITÄTSSICHERUNG & -ENTWICKLUNG

- diverse Fortbildungsmöglichkeiten (Inhouse-Fortbildungen, Qualitätszirkel, Fachtage etc.)
- regelmäßige Supervisionen
- regelmäßige Teamsitzungen
- Teamtage (Teamentwicklung, fachlicher Input etc.)
- Förderung individueller Fort- und Weiterbildungen

KOMMUNIKATION & MITWIRKUNG

- Mitwirkung an thematischen Schwerpunkten in Arbeitsgruppen, die allen Mitarbeiter*innen offen stehen (z.B. AG Beteiligung, AG Trägerkultur)
- Mitwirkung an der Entwicklung von Projektkonzeptionen
- regelmäßige Betriebsversammlungen mit Infos der Geschäftsführung zur Trägerpolitik
- Träger-Newsletter und Vernetzung übers Intranet

BERATUNG & UNTERSTÜTZUNG

- Austausch und Reflexion in Mitarbeiter*innen-Gesprächen
- Beschwerdeinstanz für Mitarbeiter*innen
- Individuelle Arbeitsplatzlösungen für besondere Lebenssituationen (z.B. bei Elternzeitrückkehr)

GESUNDHEIT & VORSORGE

- Angebote zur Gesundheitsförderung
- Kostenfreie Mineralwasserversorgung
- Betriebliche Altersversorgung (Pensionskasse): zusätzliche Gewährung der vom Arbeitgeber eingesparten Sozialversicherungsbeiträge